



## **Information zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens**

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung beim MVZ für Urologie der St. Josef Krankenhaus GmbH und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

### **Verantwortlicher**

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer Daten ist:

MVZ der St. Josef Krankenhaus GmbH  
Asberger Str. 4, 47441 Moers  
Geschäftsführer: Ralf H. Nennhaus  
Telefon: 02841 107-91  
E-Mail: [contact@st-josef-moers.de](mailto:contact@st-josef-moers.de)

### **Datenschutzbeauftragter**

Die verantwortliche Stelle hat einen Datenschutzbeauftragten bestellt. Seine Kontaktdaten lauten wie folgt:

St. Josef Krankenhaus GmbH Moers  
Asberger Str. 4, 47441 Moers  
Telefon: 02841 107-91  
[Datenschutz@st-josef-moers.de](mailto:Datenschutz@st-josef-moers.de)

### **Betroffene Kategorien personenbezogener Daten und woher sie stammen**

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung gestellt haben. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist Voraussetzung für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

### **Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG). Im Rahmen des Bewerbungsprozesses und zum Zwecke der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses verarbeiten wir Ihre Daten aufgrund einer der nachfolgend aufgeführten Rechtsgrundlagen:

#### Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO)

Sofern keine Rechtsgrundlage vorliegt, verarbeiten wir personenbezogenen Daten auf eine informierte Einwilligung des Betroffenen, die ausdrücklich von diesem eingeholt wird. Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben, ist die jeweilige Einwilligung die Rechtsgrundlage für die dort genannte Verarbeitung (z.B. wenn Sie uns eine Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen für einen längeren Zeitraum als den für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Zeitraum gestatten).

#### Erfüllung eines Vertrages mit Ihnen (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO)

Die Datenverarbeitung erfolgt zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Grundlage Ihrer Bewerbung mit uns erfolgen.

#### Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO)

Eine Datenverarbeitung erfolgt, wenn wir hierzu aufgrund gesetzlicher Vorgaben verpflichtet sind. Darunter fallen z.B. Rückmeldungen an die Agentur für Arbeit sowie Auskünfte gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten.

### Im Rahmen der Interessensabwägung (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO)

Neben der Verarbeitung Ihrer Daten zu Zwecken der Vertragsanbahnung verarbeiten wir - sofern Ihre schutzwürdigen Interessen nicht überwiegen - Ihre Daten auch aufgrund unseres berechtigten Interesses oder des Interesses eines Dritten.

Darüber hinaus speichern wir Daten von Bewerbern, um uns ggf. gegen geltend gemachte Ansprüche, etwa aus dem AGG, verteidigen zu können. Wir legen personenbezogene Daten gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten offen, wenn dies erforderlich ist, um uns in Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen oder Rechtsansprüche durchzusetzen.

### **Weiterleitung Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z.B. Entscheider, Personalwesen) Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens oder zur Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten benötigen.

Die Übermittlung in ein Drittland findet nicht statt.

### **Dauer der Speicherung Ihrer Daten**

- Direkt-Bewerbungen  
Ihre Daten zu einer Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung werden während des laufenden Bewerbungsprozesses bei uns gespeichert und verarbeitet. Der Bewerbungsvorgang wird sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsprozesses (z. B. in Form einer Zu- oder Absage) aus dem System gelöscht. Das Ende des Bewerbungsprozesses können Sie jederzeit formlos selbst initiieren.
  
- Talentpool und Initiativbewerbung  
Wenn wir Ihr Profil interessant finden, wir derzeit aber keine passende freie Stelle haben, möchten wir Sie gerne in unseren Talentpool aufnehmen. Somit bleiben wir mit Ihnen in Kontakt und können Sie für die Besetzung zukünftiger freier Stellen berücksichtigen. Für die Aufnahme und die damit verbundene Speicherung Ihrer Daten im Talentpool, werden wir Sie schriftlich kontaktieren und eine separate Einwilligung von Ihnen einholen.

Im Falle einer offenen Initiativbewerbung bewahren wir Ihre Unterlagen ohne vorherige Rücksprache für die Dauer von sechs Monaten auf. Danach werden Ihre Daten aus dem System gelöscht.

### **Automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling**

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung (einschließlich Profiling) im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

### **Ihre Rechte**

Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO;
- Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO
- Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO;
- Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO;
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung nach Art. 21 DSGVO.

Zudem haben Sie nach Art. 77 DSGVO das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass eine Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten durch uns gegen geltendes Datenschutzrecht verstößt.

### **Widerspruchsrecht**

Sofern die Verarbeitung Ihrer Daten auf einer Einwilligung beruht, haben Sie jederzeit das Recht, die Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Zur Geltendmachung Ihres Widerspruchs können Sie jederzeit Ihre Bewerbung zurückziehen und sich an das MVZ für Urologie der St. Josef Krankenhaus GmbH oder an [Bewerbung@st-josef-moers.de](mailto:Bewerbung@st-josef-moers.de) wenden.

Ihr Praxisteam